

# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

## Strategiese menslikehulpbronbestuur 805 (MHB 805)

|                           |                                                                                                            |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kwalifikasie</b>       | Nagraads                                                                                                   |
| <b>Fakulteit</b>          | <a href="#">Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe</a>                                                |
| <b>Modulekrediete</b>     | 12.00                                                                                                      |
| <b>Programme</b>          | <a href="#">MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer)</a><br><a href="#">MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer)</a> |
| <b>Voorvereistes</b>      | Geen voorvereistes.                                                                                        |
| <b>Kontaktyd</b>          | 2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week                                                            |
| <b>Onderrigtaal</b>       | Module word in Engels aangebied                                                                            |
| <b>Departement</b>        | Menslikehulpbronbestuur                                                                                    |
| <b>Aanbiedingstydperk</b> | Jaar                                                                                                       |

### Module-inhoud

\*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

Students should be able to play a strategic partnership role in supporting and enabling an organisation's business strategies by:

- identifying organisational strategic human resource challenges;
- participating in strategic human resource management planning, aligned with an organisational business plan;
- advising on and solving strategic human resource management issues through constructive decision-making; and
- implementing SHRM interventions that add value to business

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertroud met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.